

# 就活ハラスメント防止方針

当社は、応募者・求職者の皆様が安心して就職活動に取り組めるよう、公正かつ適切な採用活動を実施します。

採用活動に関わるすべての役員および従業員は、応募者・求職者の人格と人権を尊重し、就職活動中の立場を利用したハラスメント行為を行いません。

## 禁止行為

当社は、採用活動において以下の行為を禁止しています。

- 性的な言動や交際を求める行為
- 私生活やプライバシーに過度に立ち入る質問や言動
- SNS アカウントや私的連絡先の交換の強要
- 飲酒を伴う会食や私的な集まりへの参加の強要
- 選考への影響を示唆するなど、優越的な立場を利用した言動
- 威圧的な言動や不適切な要求により精神的負担を与える行為
- その他、応募者・求職者に不快感や不利益を与える行為

## 社員との面談・OB／OG 訪問について

社員との面談や OB／OG 訪問は採用活動の一環として適切に実施し、私的な接触や不適切な勧誘、選考への影響を示唆する行為は行いません。

## 相談窓口

採用活動において不適切な言動や不安を感じた場合は、採用担当窓口までご相談ください。

ご相談いただいた内容は適切に調査し、必要な対応を行います。

## 不利益取扱いの禁止

相談や申し出を行ったことを理由として、選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

当社は、応募者・求職者の皆様が安心して就職活動に取り組める環境づくりを通じて、公正かつ透明性の高い採用活動を推進してまいります。